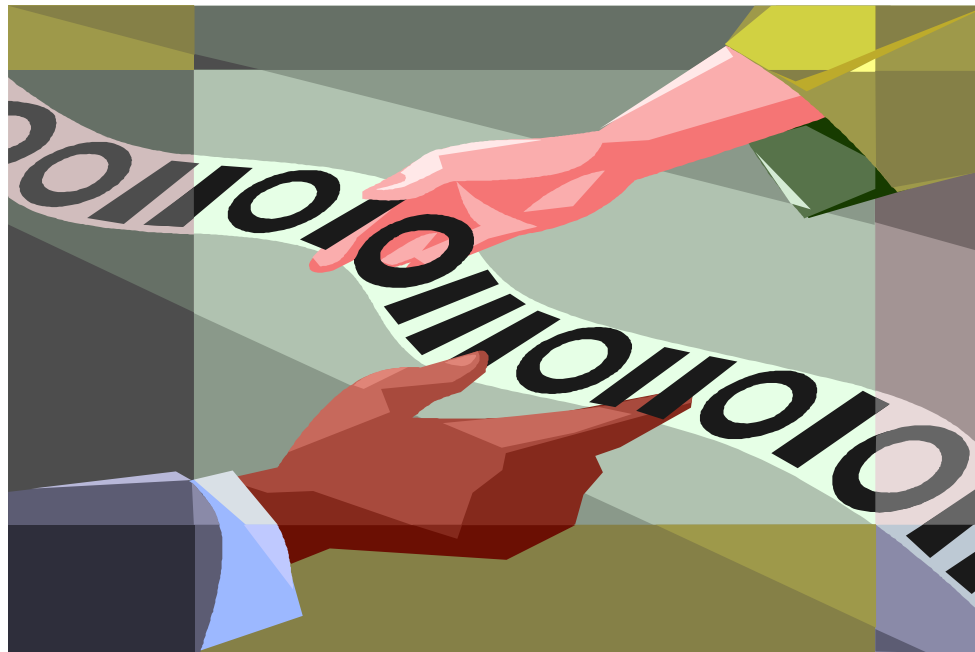


APOIO ÀS EMPRESAS



Susana Santos

Apoio às Empresas

- **QREN**
- **Comércio: MODCOM**
- **Emprego e Contratação**
- **Estágios Profissionais**

1. SI I&DT - Incentivos à Investigação e Desenvolvimento Tecnológico nas Empresas
2. SI Inovação - Incentivos à Inovação
3. SI Qualificação PME - Incentivos à Qualificação e Internacionalização de PME

1. SI INOVAÇÃO - INCENTIVOS À INOVAÇÃO

Actividades de investigação industrial para criação ou melhoria de produtos, processos ou sistemas....

Modalidades:

Individual: empresas individualmente

I & D Colectiva: promovidos por associações empresariais

REQUISITOS

- ➔ Legalmente constituídas
- ➔ Projectos Individuais: autonomia financeira $\geq 20\%$
- ➔ Projectos Colectivos: autonomia financeira $\geq 10\%$
- ➔ Ter duração máxima de execução de 2 anos para projectos individuais 18 meses para projectos
- ➔ Corresponder a uma despesa mínima elegível de 100 000 euros

INCENTIVO

- ➔ Projecto Individual
 - Projectos até 1 milhão de euros: incentivo não reembolsável
 - Projectos com > 1 milhão de euros: incentivo não reembolsável até este montante (excedente em 75%, a forma de incentivo não reembolsável, e incentivo reembolsável nos restantes 25%)
- ➔ I&DT Colectiva – Incentivo não reembolsável

2. SI INOVAÇÃO - INCENTIVOS À INOVAÇÃO

REQUISITOS

- ➔ Legalmente constituídas
- ➔ Autonomia financeira \geq a 25%
- ➔ Despesa mínima elegível: 150 000 euros
- ➔ Prazo máximo de execução: 2 anos

- ➔ Ter asseguradas as fontes de financiamento, incluindo o financiamento da despesa elegível em 25% por capitais próprios

INCENTIVO

Incentivo reembolsável (com exceção para as despesas elegíveis com formação profissional)



MODCOM

SISTEMA DE INCENTIVOS A PROJECTOS DE MODERNIZAÇÃO DO COMÉRCIO – MODCOM

Acção A – Projectos autónomos de modernização comercial

Acção B - Projectos de integração comercial

Acção C - Projectos de promoção dos centros urbanos

ÂMBITO E OBJECTIVOS

Dinamização e revitalização da actividade comercial em centros de comércio com predomínio de comércio independente de proximidade, em zonas urbanas ou rurais

- ➔ micro e pequenas empresas de comércio (em qualquer forma jurídica)
- ➔ actividade se insira nas CAE 50, 51 e 52 (Rev. 2.1 – 2003)

PROJECTOS

- ➡ Assegurar fontes de financiamento do projecto, incluindo, pelo menos, 20% do montante do investimento elegível em capitais próprios;
- ➡ Prazo de execução até 12 meses
- ➡ Investimento mínimo elegível de Euro 10 000;

MODCOM

DESPESAS

Elegíveis	Não elegíveis
<ul style="list-style-type: none">▪ Obras▪ Reclamos exteriores▪ Máquinas e equipamentos▪ Estudos, diagnósticos▪ Processo de candidatura▪ Aquisição e registo de marcas▪ Intervenção de TOC ou ROC	<ul style="list-style-type: none">▪ Aquisição de instalações▪ Terrenos▪ Trespases▪ bens em estado de uso▪ Veículos automóveis▪ Fundo de maneio▪ IVA

INCENTIVOS

- ➔ Não reembolsável, correspondente a 35% ou 45% das despesas elegíveis (Acção A e B respectivamente)
- ➔ Os incentivos a conceder não podem ultrapassar Euro 100 000 por entidade beneficiária

Emprego e Contratação

APOIOS FINANCEIROS

Subsídio não reembolsável, por cada posto de trabalho a criar, igual a 12 vezes o Indexante dos Apoios Sociais	<ul style="list-style-type: none">✓ DLD✓ 1.º emprego✓ + 45 anos✓ BRSI
Subsídio não reembolsável, por cada posto de trabalho a criar, igual a 18 vezes o Indexante dos Apoios Sociais	<ul style="list-style-type: none">✓ pessoa com deficiência
Prémios de Igualdade de Oportunidades (entre sexos e para pessoas com deficiência) no montante de 10% do valor total do apoio concedido (excluídas as majorações) quando os projectos originem a criação mínima de 5 postos de trabalho e os mesmos não sejam preenchidos, em mais de 60%, por pessoas do mesmo sexo, ou quando, pelo menos, 40% deles sejam preenchidos por pessoas com deficiência	
Majoração de 50% do total dos apoios para a criação de postos de trabalho em profissões significativamente marcadas por discriminação de género.	

Emprego e Contratação

QUEM SE PODE CANDIDATAR

- ➡ Entidades empregadoras até 50 trabalhadores;
- ➡ Entidades empregadoras com mais de 50 trabalhadores, desde que os postos de trabalho a criar sejam preenchidos por:
 - ➡ Pessoas com deficiência;
 - ➡ Beneficiários do Rendimento Social de Inserção;
 - ➡ Desempregados com idade igual ou superior a 45 anos, inscritos nos Centros de Emprego há mais de 18 meses.

Emprego e Contratação

II - APOIOS À CONVERSÃO DE CONTRATOS DE TRABALHO TERMO/SEM TERMO

Conversão dos contratos de trabalho a termo celebrados com os trabalhadores, em contratos de trabalho sem termo, no momento da primeira renovação

Emprego e Contratação

APOIOS FINANCEIROS

- Subsídio não reembolsável, por cada posto de trabalho convertido, igual a:
 - 4 vezes o Indexante dos Apoios Sociais, ou
 - 6 vezes o Indexante dos Apoios Sociais - pessoa com deficiência;

- Prémios de igualdade de oportunidades (entre sexos e para pessoas com deficiência) no montante de 10% da totalidade do apoio concedido, quando:
 - o projecto apresentado origine a celebração de, no mínimo, 5 contratos sem termo que não sejam preenchidos, em mais de 60%, por pessoas do mesmo sexo, ou
 - pelo menos, 40% dos contratos convertidos sejam celebrados com pessoas com deficiência.

Estágios Profissionais

ESTAGIÁRIOS

Acolhimento de um ou mais estagiários:

Idade:	entre os 16 e os 30 anos
Qualificação:	nível superior ou intermédia.
Duração:	9 meses, a tempo completo, (extensível de um período complementar de três meses)

Estágios Profissionais

APOIOS FINANCEIROS

Entidades beneficiárias

- 50% para pessoas colectivas com menos de 100 trabalhadores
- Compensação financeira ao orientador de estágio, por mês e por estagiário

Estagiários

- Bolsa de formação de acordo com o nível de qualificação;
- Subsídios de transporte e de alojamento
- Seguro de acidentes de trabalho;

JOVENS QUADROS PARA A INOVAÇÃO NAS PME

Destinatários:

- Jovens até aos 35 anos,
- Habilitações de nível superior nas áreas da gestão, engenharia, ciência e tecnologia e outras

Condições de Elegibilidade

- As normais para este tipo de apoios (constituição legal, sem dívidas fiscais,...)

DESPESAS ELEGÍVEIS

Estagiários

- Bolsa de estágio mensal: 12 X RMN
- Seguro de acidentes de trabalho
- Subsídio de alimentação por 11 meses
- Subsídio de alojamento, quando a localidade em que decorrer o estágio distar 50Km ou mais da localidade de residência

Orientador de Estágio

- Valor mensal de 20% da remuneração mínima mensal mais elevada