

## FICHA DE PROJETO

### Identificação e Enquadramento do projeto

**Aviso:** AVISO No 10/SI/2019

**Projeto Nº:** POCI-03-3560-FSE-000532

**Programa Operacional:** Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo:** FSE

**Eixo Prioritário:** Promoção da Sustentabilidade e da Qualidade do Emprego

**Objetivo Temático:** Promover a Sustentabilidade e a Qualidade do Emprego a apoiar a Mobilidade Laboral

**Prioridade de Investimento:** Adaptação dos Trabalhadores, das Empresas e dos Empresários à Mudança

**Tipologia da Operação:** Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio:** CEC - Conselho Empresarial do Centro/CCIC - Câmara de Comércio e Indústria do Centro

**Montantes Envolvidos:**

**Custo Total Elegível:** € 174 072,46

**Comparticipação FSE:** €156 665,21

**Data de Início do Projeto:** 01-10-2019

**Data de Fim do Projeto:** 30-09-2021

**Síntese do Projeto:**

O projeto destina-se a elevar a capacidade competitiva das Micro e PME associadas e/ou dentro da área de atuação da AAFC, dos setores da indústria, comércio e serviços, através da realização de ações de formação e de consultoria formativa, que visam proporcionar um melhor desempenho das mesmas, através da otimização de metodologias e processos de modernização e inovação. O projeto tem como destinatários 20 micro empresas, com menos de 10 trabalhadores da região Centro.

**Descrição e Objetivos do Projeto:**

O Projeto de Formação-Ação QIPME 2020 tem como objetivos intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, bem como a elevação do desempenho dos trabalhadores das empresas intervencionadas, apoiada em temáticas associadas à inovação e à mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

**Metodologia de Formação-Ação:**

A Formação-Ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

**Áreas Temáticas do Projeto:**

- Economia Digital
- Organização e Gestão

**Financiamento:**

90% das despesas elegíveis

Cofinanciado por:

